



# SCENARIO

Du taler med din kollega om en kvinde, der kommer for sent til aktiviteten.

Din kollega siger:

*"Det er så besværligt at arbejde med hende fordi hun er fra Brasilien"*

# HVAD KAN MAN SIGE?

"Det lyder som en stereotyp. Lad os fokusere på hendes adfærd, ikke hvor hun kommer fra."

"Hmm... Mon der er mere på færde end hendes baggrund? Har du haft mulighed for at tale med hende?"



Civil Connections  
Building robust communities





# SCENARIO

Din chef bruger et forældet, nedsættende udtryk til at beskrive en kulturel gruppe, og siger:

*"Jeg mener det ikke som noget negativt, jeg har bare altid brugt det udtryk."*

# HVAD KAN MAN SIGE?

"Det udtryk er sårende. Det er på tide, at vi kommer videre."

"Jeg ved, at det er noget, du er vant til, men sprog udvikler sig. Ved at bruge et andet ord kan man få folk til at føle sig respekteret."



Civil Connections  
Building robust communities





# SCENARIO

Under et teammøde siger en af dine kolleger:

*"Jeg ser ikke hudfarver, jeg behandler alle på samme måde."*

# HVAD KAN MAN SIGE?

“At ignorere hudfarver  
udvisker ikke ulighed. Alle data  
viser, at vi ikke behandler  
mennesker ens.”

“Jeg forstår tanken, men nogle  
gange kan det at sige “jeg ser  
ikke hudfarve” få folk til at føle  
sig usynlige — det kan  
forhindre vigtige samtaler.”



Civil Connections  
Building robust communities





# SCENARIO

En ny ung kollega med brun hud bliver en del af teamet.  
En anden kollega spørger:  
*"Hvor kommer han fra?"*

# HVAD KAN MAN SIGE?

“Han kan være dansk —  
hudfarve betyder ikke altid, at  
man kommer fra et andet land.”

“Det er et almindeligt spørgsmål,  
men det kan få folk til at føle sig  
som en fremmed, selvom de  
måske har boet her hele deres liv”



Civil Connections  
Building robust communities





# SCENARIO

Efter en ansættelsesproces  
spørger din leder dig:

*“Tror du, at den muslimske  
kandidat vil have problemer  
med at arbejde sammen med  
mandlige kolleger?”*

# HVAD KAN MAN SIGE?

“Vi bør vurdere alle kandidater på baggrund af deres kvalifikationer og adfærd — ikke efter antagelser om deres baggrund.”

“Den slags spørgsmål kan opfattes som diskriminerende. Vi skal være forsigtige med ikke at drage konklusioner om nogen – det er hverken passende eller retfærdigt.”



Civil Connections  
Building robust communities





# SCENARIO

En kollega efterligner  
udenlandske accenter i  
pausen.

# HVAD KAN MAN SIGE?

“Det er nedgørende — ikke sjovt.”

“Det kan måske virke sjovt, men folk med disse accenter bliver ofte hånet i virkeligheden.”



Civil Connections  
Building robust communities